

# Vedtægter for Teknologisk Arbejderkooperativ F.M.B.A.

Det Sydfynske Øhav, den 29. februar 2024

## § 1 Foreningens navn og hjemsted

Stk. 1 Foreningens navn er Teknologisk Arbejderkooperativ F.M.B.A.

Stk. 2 Foreningen har hjemme i det Sydfynske Øhav.

## § 2 Formål

Stk. 1 Foreningens formål er at styrke teknologisk infrastruktur for lokale organisationer og virksomheder, ud fra værdier som planetær og social bære- og modstandsdygtighed.

Stk. 2 Herunder, at:

- styrke uafhængigheden af globale tech-virksomheder
- øge brugen af open source og kollektivt kontrolleret infrastruktur
- sikre digitalt privatliv, sikkerhed og datasuverænitet
- levere teknologisk infrastruktur der nedbringer energiforbrug
- arbejde for planetær bæredygtighed og genoprettelse
- prioritere betaling for reproduktivt arbejde
- sikre medlemmernes frie tid og mentale trivsel
- arbejde for diversitet i tech-branchen
- følge de kooperative principper

## § 3 Metoder til at opnå formål

Stk. 1 Foreningens erhvervsdrift består i at løse tekniske opgaver, rådgivning, vedligeholdelse af teknisk infrastruktur og hjælp til teknologi og organisationer omkring teknologisk infrastruktur.

Stk. 2 Foreningen fremmer medlemmernes økonomiske interesser ved at skabe arbejde for medlemmerne.

## § 4 Medlemmer

Stk. 1 Foreningen har arbejdermedlemmer og lokalsamfundsmedlemmer.

Stk. 2 Enhver kan optages som arbejdermedlem, som har en samarbejdsaftale med foreningen, hvori et medlemskab af foreningen fremgår.

Stk. 3 Samarbejdsaftalen definerer de nærmere forhold omkring medlemmets arbejde for foreningen, såsom forventet arbejdstid osv.

Stk. 4 Et arbejdermedlem kan til enhver tid udtræde af foreningen inden for evt. aftalte opsigelsesvarsler, og udtræder automatisk ved Samarbejdsaftalens ophør.

Stk. 5 Væsner der er aktive i lokalsamfundets almennyttige organiseringer, kan optages som lokalsamfundsmedlemmer.

Stk. 6 Lokalsamfundsmedlemmer kan til enhver tid udtræde af foreningen.

Stk. 7 Medlemmer der optages, skal kunne tilslutte sig foreningens formål, og aktivt arbejde for og med dem.

Stk. 8 Generalforsamlingen kan fastsætte et årligt kontingent som alle medlemmer skal betale.

Stk. 9 Ved betalt arbejde har medlemmerne ligeløn i forhold til deres arbejdstid.

Stk. 10 Nye medlemmer har en prøveperiode på tre måneder. Prøveperioden er med fulde medlemsrettigheder, med den undtagelse at bestyrelsen kan opsige medlemskabet uden yderligere grund inden for prøveperioden.

## **§ 5 Generalforsamling**

Stk. 1 Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighed.

Stk. 2 Hvert medlem har én stemme, og ingen medlemmer har særlige rettigheder.

Stk. 3 Ordinær generalforsamling afholdes én gang årligt inden udgangen af maj måned. Generalforsamlingen indkaldes af administrationen pr. e-mail til foreningens medlemmer med 2 ugers frist og med angivelse af foreløbig dagsorden.

Stk. 4 Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være modtaget per e-mail af bestyrelsen senest 7 dage inden generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 5 Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Bestyrelsens beretning
3. Godkendelse af årsrapporten
4. Behandling af indkomne forslag
5. Fastsættelse af kontingent
6. Godkendelse af budget
7. Valg af evt. revisor
8. Eventuelt

Stk. 6 Generalforsamlingen træffer sine beslutninger med simpelt flertal.

Stk. 7 Ekstraordinær generalforsamling indkaldes inden for 2 uger, når bestyrelsen eller 4 medlemmer i forening finder det påkrævet, med angivelse af forhandlingsemnet. Indkaldelse skal ske med minimums en uges varsel.

## **§ 6 Ledelse**

Stk. 1 Foreningen drives af en bestyrelse der består af foreningens medlemmer. Der skal som minimum være 3 bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2 Bestyrelsen afholder møder, så ofte som medlemmerne finder det relevant.

Stk. 3 Bestyrelsen konstituerer sig selv og fastsætter selv sin forretningsorden.

## **§ 7 Tegningsregel**

Stk. 1 Foreningen tegnes af 2 bestyrelsesmedlemmer i forening.

## **§ 8 Hæftelse**

Stk. 1 Foreningen er en forening med begrænset ansvar og ingen medlemmer hæfter derfor for foreningens forpligtelser.

## **§ 9 Regnskab, revision**

Stk. 1 Foreningens regnskabsår går fra den 1.1 til den 31.12 Foreningens første regnskabsår går fra stiftelse til 31.12 samme år.

Stk. 2 Foreningens årsrapport kan revideres af en revisor, der vælges af generalforsamlingen, men det er ikke påkrævet.

## **10 Anvendelse af overskud og udbytte**

Stk. 1 Foreningens overskud skal som udgangspunkt anvendes til foreningens aktiviteter, alternativt kan de doneres til lokale almennyttige organiseringer, som besluttet af generalforsamlingen.

## **§ 11 Eksklusion**

Stk. 1 Et medlem kan ekskluderes, såfremt et medlem forbryder sig på foreningens aftaler.

Stk. 2 Ved konflikter mellem medlemmer i foreningen starter foreningen med at undersøge sagen med udgangspunkt i de implicerede medlemmers forskellige oplevelser og i overensstemmelse med god foreningsskik og forsøger konfliktløsning om nødvendigt med ekstern hjælp. Lykkes konfliktløsning ikke, kan medlemmet eller medlemmerne ekskluderes.

Stk. 3 Alle medlemmer af foreningen har ret til, at konflikter bliver forsøgt løst, sådan at deres fortsatte medlemskab styrker foreningen . Alle medlemmer har også et ansvar for at medvirke til konstruktiv konfliktløsning. Hvis et medlem beder et andet medlem om at deltage i konfliktløsning, har det andet medlem pligt til at deltage. Vil medlemmet ikke deltage, skal det stille et andet brugbart forslag op til håndtering af konflikten. Man kan stille som betingelse, at der medvirker en mægler. Hvis parterne ikke kan enes om en mægler, kan de bede bestyrelsen om hjælp til at anvise en mægler med særlig interesse for og kendskab til konfliktløsning. Mægleren kan vælge at inddrage anden mægler eller en gruppe af mæglere i/ uden for foreningen, hvis denne skønner det nødvendigt. Hvis der efter gentagne mæglingsforsøg fortsat ikke findes en løsning, kan mæglerne som sidste udvej overgive sagen til et konfliktråd nedsat af bestyrelsen. Konfliktrådet udarbejder et endeligt forslag til løsning på konflikten.

Stk. 4. Et medlem kan ekskluderes, såfremt dette aktivt modarbejder foreningen, optræder til skade eller ulempe for foreningen eller hvis medlemmet på anden vis misligholder sine forpligtelser over for foreningen.

Stk. 5. Beslutning om eksklusion træffes af bestyrelsen med 4/5 flertal. Et medlem af bestyrelsen, der er indstillet til eksklusion har ikke stemmeret i forhold til beslutningen, men taleret. Enhver kan begære skriftlig afstemning i processen.

Stk. 6. Et ekskluderet medlem kan forlange beslutningen om eksklusion behandlet på næstkommende generalforsamling. Der kan begæres om en ekstraordinær generalforsamling. Generalforsamlingen kan stadfæste beslutningen med 3/4 flertal. Det ekskluderede medlem har ikke stemmeret i forhold hertil, men taleret

## § 12 Vedtægtsændringer

Stk. 1 Vedtægtsændringer, herunder fusion med andre foreninger, kræver vedtagelse på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer. Se dog undtagelse i § 13 stk. 4.

## § 13 Opløsning

Stk. 1 Opløsning af foreningen kræver vedtagelse på en generalforsamling hvor 2/3 af samtlige medlemmer stemmer for, og hvor forslag om opløsning udtrykkeligt fremgår af dagsordenen.

Stk. 2 Såfremt der ikke møder tilstrækkeligt med medlemmer op, er bestyrelsen berettiget til at indkalde en ny generalforsamling, på hvilken opløsning kan vedtages med 2/3 stemmeflertal blandt de fremmødte medlemmer.

Stk. 3 Ved Foreningens opløsning fordeles foreningens formue, efter al gæld er betalt og Foreningens forpligtigelser er opfyldt, til aktiviteter i overensstemmelse med Foreningens formål på stiftelsestidspunktet, efter beslutning på den generalforsamling, der endeligt vedtager opløsningen af foreningen.

Stk. 4 § 13 stk. 3 og stk. 4 kan ikke ændres uden samtykke fra alle levende personer der nogensinde har været medlem af foreningen.

Vedtaget på stiftende generalforsamling den 29. februar 2024.

Peter Gry Jørgensen

Johan Weltzin Kristensen

David Walther Birk Lauridsen